



Utvärdering av terminen - ledare

När terminen tar slut är det bra att sätta sig ner och analysera hur den har varit. Om ni är en ledargrupp sätter ni er tillsammans. Kom även ihåg att göra en utvärdering tillsammans med era deltagare (se separat dokument).

Exempel på frågor att gå igenom i er utvärdering av terminen

- ☞ Hur har stämningen i gruppen varit under terminen?
- ☞ Vilka egenskaper uppskattar ni hos era aktiva?
- ☞ Hur har det varit med engagemanget från er ledare och från era aktiva under säsongen?
- ☞ Hur har det varit med engagemanget hos föräldrar?
- ☞ Hur har förberedelserna inför träningar fungerat?
- ☞ Har ni haft mål som ni jobbat mot under säsongen? Hur har det gått?
- ☞ Vad kan vara intressant för att kunna utveckla träningsgruppen?
- ☞ Hur har kommunikationen fungerat
mellan er som ledare
med ungdomarna
med föräldrarna
med föreningens styrelse
med övriga medlemmar i föreningen

Några frågor att fundera kring inför den kommande terminen

- ☞ Finns det några hot mot vår verksamhet som kan hindra hur vi driver den framöver?
- ☞ Hur skapar ni och säkerställer en stämning där aktiva känner sig välkomna och inkluderade i gruppen
- ☞ Hur kan ni skapa ett hållbart ledarskap
- ☞ Vilka roller ska ni i ledargruppen
- ☞ Vem ska ha vilken roll
- ☞ Hur vill ni uppfattas som ledare av era aktiva
- ☞ Vilka är ledarteamets styrkor
- ☞ Vilka är ledarteamets svagheter
- ☞ Hur får ni till en utvecklande prestationsmiljö för era aktiva? Som innefattar att era aktiva känner sig kompetenta, har möjlighet att påverka, samt känner tillhörighet till gruppen.
- ☞ Har ni koll på aktiva som håller på med flera idrotter? Hur kan ni hjälpa dem för att det ska bli så bra och enkelt som möjligt för dem att hålla på med flera idrotter?
- ☞ Har ni barn som har besvärliga hemförhållanden? Om ja, hur behöver ni agera?
- ☞ Har ni behov av några utbildningar?