

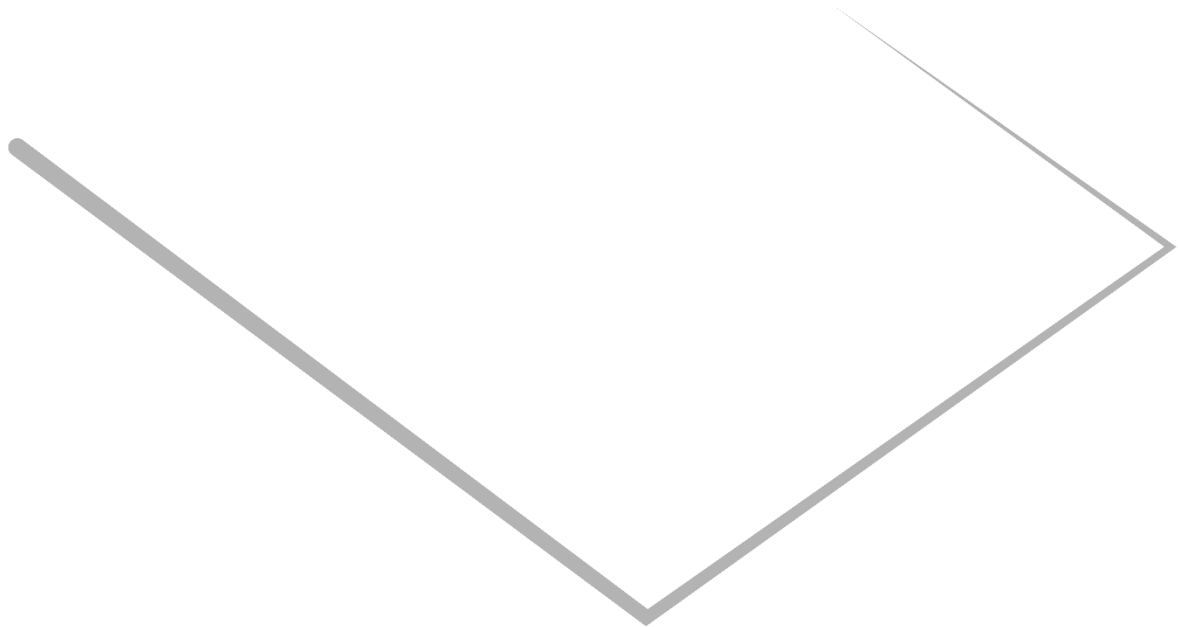


**SVENSKA  
BILJARDFÖRBUNDET**  
*SWEDISH BILLIARDS FEDERATION*

# Arbetsmaterial

Ta fram och konkretisera  
föreningens värdegrund utifrån  
värdeord

Ett material framtaget av Svenska Biljardförbundet



## **Inledning**

Det här är en arbetsmall för att fram och konkretisera föreningens värdegrund. Det finns många olika stödmaterial för att arbeta med att ta fram eller utveckla föreningens värdegrund. Använd det material som känns bäst för er och ta hjälp av er RF SISU konsulent i arbetet. I det här materialet arbetar ni utifrån att ta fram värdeord för er förening som ni sedan skapar er värdegrund kring. SBF har även tagit fram ett annat arbetsmaterial för att arbeta med föreningens värdegrund utifrån SBFs värdegrund. Det arbetsmaterialet hittar ni på [biljardforbundet.se](http://biljardforbundet.se)

Det går att arbeta med materialet på flera olika sätt. När ni arbetar med att ta fram en värdegrund för föreningen är det bra att involvera flera personer i föreningen. Beroende på hur förening ser ut kan det ske på olika sätt. Om ni har ungdomsgrupper och pensionärsgrupper kan de kanske få i uppdrag att diskutera vad de tycker att värdegrunden ska vara i samband med någon av sina träffar. Ni kan även bjuda in till en processdag tillsammans med er RF SISU konsulent där en bred representation av medlemmarna får vara med.

## **Mer hjälp?**

Kontakta ert RF-SISU distrikt så kan de hjälpa er i arbetet. RF SISU distrikten är Riksidrottsförbundets och SISU Idrottsutbildarnas regionala och lokala organisationer. Distrikten delargärna med sig av sina erfarenheter, ger stöd och kraft i utvecklingsarbetet i just er förening. Varje förening har en utsedd föreningskonsulent. Att samarbeta med RF SISU är något föreningen har både nytta och glädje av.

## **Gör arbetet som en lärgrupp**

Vi ser gärna att ni arbetar med det här materialet i form av en lärgrupp. En lärgrupp är en del i din förenings utvecklingsarbete i samverkan med RF SISU och Svenska Biljardförbundet. Att arbeta i lärgrupp är bra när man vill få igång ett samtal och öppna upp för utbyte av erfarenheter, olika perspektiv och upplevelser. Det är därför en bra metod att använda sig av när en förening vill diskutera sin värdegrund. I lärgruppen finns ingen uttalad expert utan alla bidrar med kunskap och erfarenheter. När ni genomför lärgrupper skapar ni en pott hos RF SISU som sedan kan användas för att täcka kostnader för t ex material, studiebesök, besök från expert, med mera. Kontakta ditt RF SISU distrikt för att få veta mer.

### **Grundregler för lärgrupper som är bra att känna till:**

- En lärgrupp ska registreras hos föreningens RF SISU konsulent innan den startar. Ta kontakt med er konsulent i god tid.
- En lärgrupp ska ha ett tema och en lärgruppsplan. Alltså en plan för vad ni ska ta upp vid de olika tillfällena. (Det här materialet är ett exempel på en plan)
- Den ska pågå under minst 3 utbildningstimmar. En utbildningstimme omfattar 45 minuter. Det går att dela upp denna tid på fler tillfällen, t ex 2 x 1,5 utbildningstimme.
- När ni är klara med utbildningen rapporterar ni det till er RF SISU konsulent.

## 1. Varför finns vår förening?

**Skriv korta stödord eller meningar. Varför ska personer vilja vara med i vår förening?**

**Hur vill vi att våra medlemmar ska känna sig hos oss?**

- Trygga
- Välkomna
- Glada
- Respekterade
- Andra: \_\_\_\_\_
- Andra: \_\_\_\_\_
- Andra: \_\_\_\_\_

Kommentar:

**Vad vill vi att andra ska säga om vår förening?**

## 2. Våra viktigaste värdeord

**Välj 3–5 ord som bäst beskriver vad föreningen står för.**

- Trygghet
- Respekt
- Glädje
- Gemenskap
- Fair play
- Utveckling
- Allas lika värde
- Engagemang
- Annat/andra ord: \_\_\_\_\_
- Annat/andra ord: \_\_\_\_\_
- Annat/andra ord: \_\_\_\_\_

### **Våra värdeord är:**

Utifrån de ord ni listat ovan diskutera vilka som ska vara föreningens värdeord. Välj max 3-5 ord.

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_

### 3. Vad betyder våra värdeord i praktiken?

Diskutera vad era värdeord betyder i praktiken. Det är det som gör värdegrunden användbar i vardagen.

**Värdeord 1:** \_\_\_\_\_

**Det betyder hos oss att:**

**Det märks genom att vi:**

- som ledare: \_\_\_\_\_
- som förening/styrelse: \_\_\_\_\_
- som medlemmar: \_\_\_\_\_
- som vuxna runt barnen: \_\_\_\_\_

**Värdeord 2:** \_\_\_\_\_

**Det betyder hos oss att:**

**Det märks genom att vi:**

- som ledare: \_\_\_\_\_
- som förening/styrelse: \_\_\_\_\_
- som medlemmar: \_\_\_\_\_
- som vuxna runt barnen: \_\_\_\_\_

**Värdeord 3:** \_\_\_\_\_

**Det betyder hos oss att:**

**Det märks genom att vi:**

- som ledare: \_\_\_\_\_
- som förening/styrelse: \_\_\_\_\_
- som medlemmar: \_\_\_\_\_
- som vuxna runt barnen: \_\_\_\_\_

**Värdeord 4:** \_\_\_\_\_

**Det betyder hos oss att:**

**Det märks genom att vi:**

- som ledare: \_\_\_\_\_
- som förening/styrelse: \_\_\_\_\_
- som medlemmar: \_\_\_\_\_
- som vuxna runt barnen: \_\_\_\_\_

**4. När värdegrunden inte följs**

Prata igenom vad som händer om en medlem bryter mot värdegrunden. Se till att skapa en plan för detta och gå igenom den med alla medlemmar. Då vet alla förutsättningarna.

**Hur gör vi när något inte fungerar?**

Hur tar vi upp det som hänt?

Vem har ansvar för att agera?

Hur kopplar vi tillbaka till värdegrunden?

## 5. Vår värdegrund – sammanfattning

Formulera en kort gemensam text (3–6 meningar).

## 6. Så använder vi värdegrunden i vardagen

Kryssa i eller fyll i hur ni vill arbeta vidare:

- Vid introduktion av nya medlemmar
- Vid introduktion av nya ledare
- I föräldrainformation
- Som stöd vid svåra samtal
- Vid styrelsebeslut
- Annat: \_\_\_\_\_
- Annat: \_\_\_\_\_
- Annat: \_\_\_\_\_

### Klart!

Denna värdegrund ska vara ett **levande stöd**, inte ett dokument som läggs undan.