



## Arbetsmaterial Biljard 65+

### Projektstöd: Skapa ledarteam

Ett arbetsmaterial för föreningar som vill arbeta med att skapa ledarteam för sin 65+ verksamhet i syfte att göra den mer hållbar över tid och få fler att engagera sig.

Vi rekommenderar att ni tar kontakt med föreningens RF SISU konsulent om att ni gör det här arbetet och att ni önskar rapportera det som lärgruppstimmar. Ta kontakt med Jesper, [jesper.wikberg@biljardforbundet.se](mailto:jesper.wikberg@biljardforbundet.se), om ni inte vet vem som är föreningens RF SISU konsulent.

En lärgrupp är en del i föreningens utvecklingsarbete i samverkan med RF SISU och Svenska Biljardförbundet. Att arbeta i lärgrupp är bra när man vill få igång ett samtal och öppna upp för utbyte av erfarenheter, olika perspektiv och upplevelser. I lärgruppen finns ingen uttalad expert utan alla bidrar med kunskap och erfarenheter. När ni genomför lärgrupper skapar ni en pott hos RF SISU som sedan kan användas för att täcka kostnader för kommande aktiviteter. Potten kan t ex användas till material, studiebesök, besök från expert, med mera. Kontakta ditt RF SISU distrikt för att få veta mer.

#### Grundregler för lärgrupper som är bra att känna till:

- En lärgrupp ska registreras hos föreningens RF SISU konsulent innan den startar. Ta kontakt med er konsulent i god tid.
- En lärgrupp ska ha ett tema och en lärgruppsplan. Alltså en plan för vad ni ska ta upp vid de olika tillfällen. (Det här materialet är ett exempel på en plan)
- Lärgruppen ska pågå under minst 3 utbildningstimmar. En utbildningstimme omfattar 45 minuter.
- Det måste vara minst tre deltagare.
- När ni är klara med utbildningen rapporterar ni det till er RF SISU konsulent.

**Frågor?** Kontakta Jesper, [jesper.wikberg@biljardforbundet.se](mailto:jesper.wikberg@biljardforbundet.se) eller 076-021 03 18

### **Varför skapa ledarteam?**

Syftet med projektet är att skapa en verksamhet hållbar över tid genom att inom föreningen fånga upp 65+ som är intresserade av att vara ledare samt att skapa ett eller flera ledarteam för aktiviteter för 65+.

Med ett ledarteam menas att gruppen tar ett gemensamt ansvar för att aktiviteten fungerar och kan genomföras. En verksamhet/aktivitet där flera personer tar ett gemensamt ansvar för dess genomförande har större chans att bli en hållbar verksamhet över tid än om det enbart är en eller ett fåtal personer som ansvarar.

Genom att skapa låga trösklar för engagemang lockar vi fler att ta på sig en aktiv roll för den egna aktiviteten och/eller i föreningens verksamhet i stort.

I vilken ordning ni gör de olika uppgifterna i det här materialet bestämmer ni själva. Ni kan börja med att göra er analys och fundera över vilka områden som ni behöver ledarteam för och därefter börja fråga personer om intresse, eller så gör ni tvärtom om och börjar med att samla era medlemmar 65+ och arbetar tillsammans igenom materialet och kommer fram till vilka ledarteam ni vill testa.

### **Analys nuläge**

Börja med att titta på ert nuläge, vilka behov ni har och var ni behöver fler som engagerar sig.

Hur ser er 65+ verksamhet ut idag? Hur ser det ut med ledare för 65+ verksamheten?

Utifrån vårt nuläge vart vill vi?

**Vilka ledarteam ska vi skapa?**

Vilka typer av ledarteam ni vill skapa, vad de ska ansvara för och hur många som ska vara med beror på era behov och förutsättningar.

Exempel på ledarteam kan vara:

- Ett team som ansvarar för den ordinarie 65+ verksamheten, exempelvis ansvariga för att tisdagsgruppens aktivitet fungerar
- Ett team som ansvarar för tävlingar
- Ett team som ansvarar för att ta fram och hålla i övningar
- Ett team som ansvarar för rekrytering och möta nya när de kommer till hallen
- Osv

För vilka delar av verksamheten vill vi skapa ledarteam?

Vilka roller/uppgifter kan finnas inom det här ledarteamet? (Den här delen upprepar ni för varje team ni skapar)



Exempel på roller för Ledarteam Tisdagsgruppen kan vara:

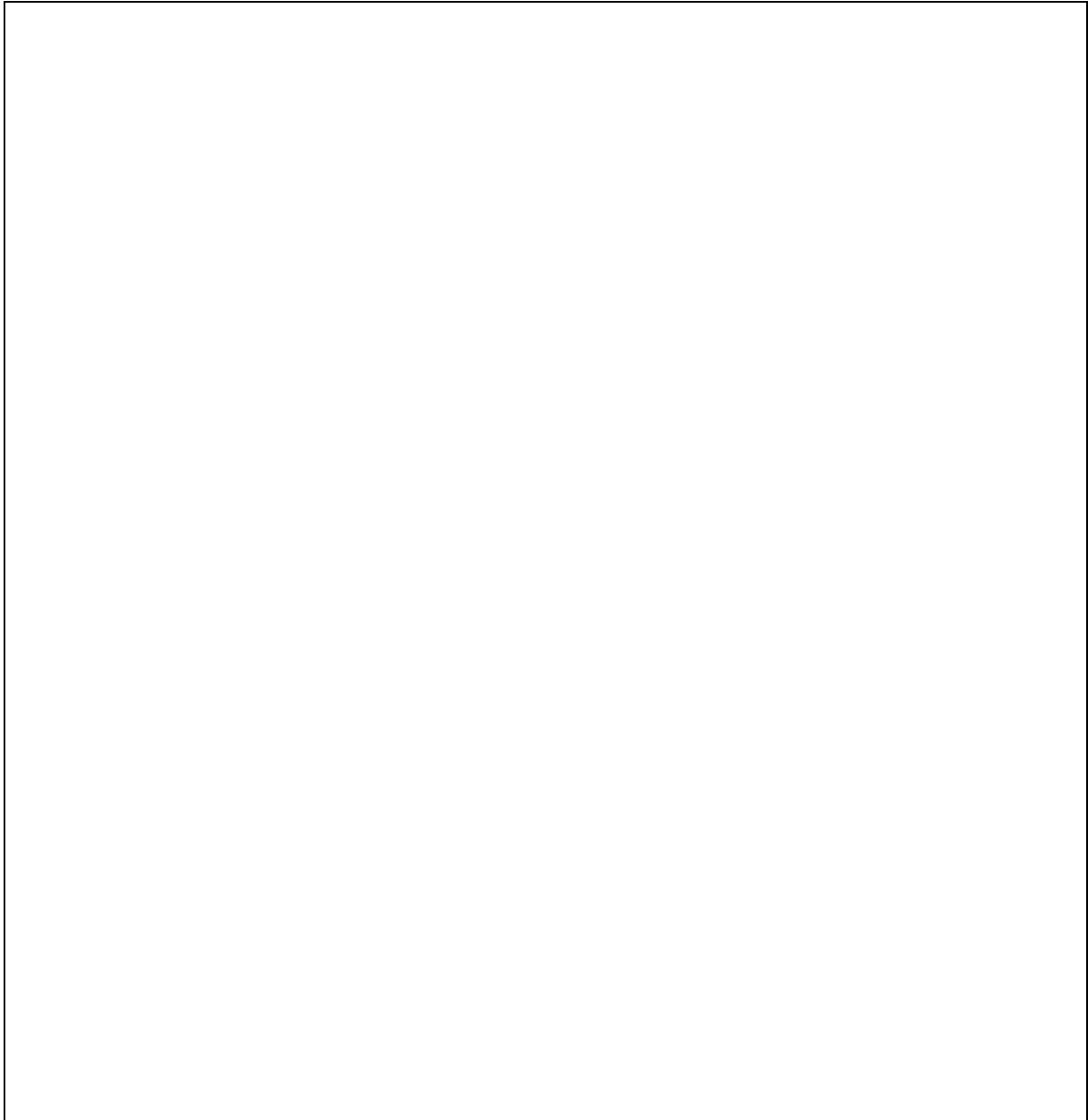
- Ansvarig för att öppna och stänga hallen
- Ansvarig för fika
- Ansvarig för betalning
- Ansvarig för att hålla i övningar
- Ansvarig för att föra förteckning av närvaro som används som underlag för bidrag hos kommunen

Exempel på ansvarsområden för Ledarteam arrangemang av 65+ Touren kan vara:

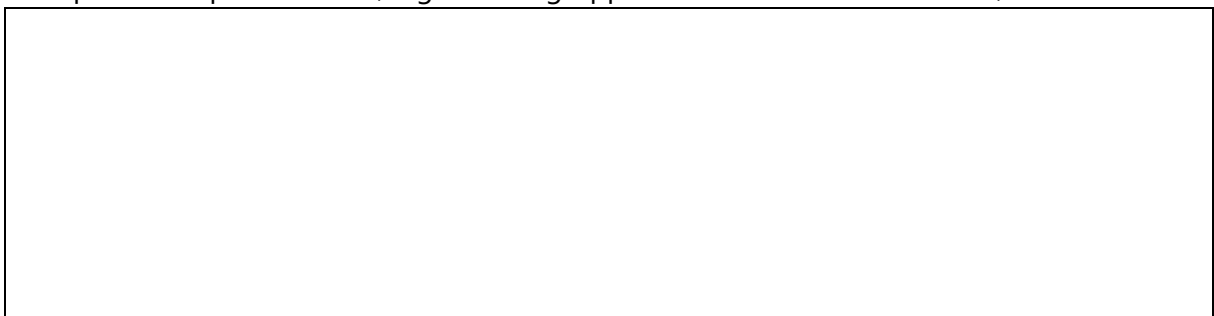
- Kontakt med hallägaren
- Tävlingsledare
- Ansvarig betalning
- Ansvarig att skriva artikel till hemsidan och ta bilder

Specificera för varje roll vad den innehåller. (Den här delen upprepar ni för varje team ni skapar)

*Ju tydligare desto bättre. En tydlig förteckning över vad varje roll/ansvarsområde innebär gör att det är lättare att ta på sig en uppgift och den kan även roteras mellan olika personer.*



Var ska informationen om ledarteamen och de olika uppdragsbeskrivningarna finnas?  
Exempelvis i en pärm i hallen, digitalt i en grupp som medlemmarna är med i, etc.



### **Vilka ska ingå i ledarteamet?**

Fråga runt bland era medlemmar. Berätta att ni behöver fler som engagerar sig för att verksamheten ska fungera. Fråga vad de är intresserade av att hjälpa till med. Tydliga uppgifter där du får en uppfattning av uppgiftens omfattning och hur mycket tid som krävs är enklare att få personer att tacka ja till.

I vilken ordning ni gör de olika uppgifterna bestämmer ni själva. Ni kan börja med att göra er analys, besluta om vilka områden som ni behöver ledarteam för och fylla dem med innehåll och därefter börja fråga personer om intresse, eller så gör ni tvärtom om och börjar med att samla era medlemmar 65+ och arbetar tillsammans igenom materialet och kommer fram till vilka ledarteam ni vill testa.

### **Skapa era ledarteam och testa**

Nu är det dags att skapa ledarteamen och testa det material ni har tagit fram.

### **Utvärdering**

När terminen eller aktiviteten är slut. Utvärdera hur det har gått. Vad har fungerat bra? Vad har fungerat mindre bra? Är det något ni behöver justera till nästa termin?

### **Rapportering**

Om ni ansökt om Projektstöd - Skicka in er återsrapport till SBF via Idrottsmedel i IdrottOnline  
Rapportera era lärgruppsstimmar till ert RF SISU distrikt